

华睿诚-公开招标-HRC（2023）-CG151-邮轮中心片区环境保洁服务-更正公告  
（招标编号：HRC（2023）-CG151）

一、内容：

（1）原招标文件“第二章 投标人须知表 3：评标方法、评标标准、定标原则 2、商务因素”

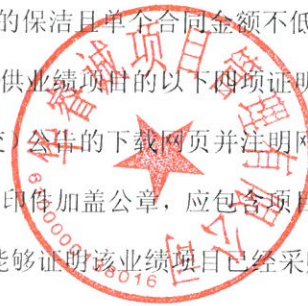
2-5 投标人在管项目能与本项目管理实现深度融合与资源共享情况进行评价 投标人提供能够实现区域化资源共享的承诺函（格式自拟）的得 1 分；在此基础上，能够提升物业管理高效的响应服务效率及快速应对突发事件的处理能力的证明材料的得 2 分；未提供方案或方案不可行或不符合项目需求的不得分。 2

2-5 投标人承诺必须按国家有关法律规定，为管理人员和保洁人员缴纳社保（即基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等），并按时发放防暑降温费和加班费及定期组织健康体检等员工关怀福利的得 2 分，须提供承诺函，格式自拟，未提供的本项不得分。 2

2-6 投标人承诺中标后，在服务期内，为拟投入的所有人员购买雇主责任险及意外险，须提供明确具体保险额度（不低于 100 万元）的承诺函（格式自拟），得 2 分。 2

2-7 投标人 2020 年 1 月 1 日至今（以合同签订时间为准）承接过类似（码头，地铁等重要交通枢纽、大型综合体项目保洁及省、市级文明单位项目的保洁且单个合同金额不低于 720 万元）项目每个项目得 1 分，满分 3 分。投标人应如实提供业绩项目的以下四项证明材料，否则不计分：①中标（成交）公告（提供相关网站中标（成交）公告的下载网页并注明网址）②中标（成交）通知书 ③采购合同文本（提供合同关键页复印件加盖公章，应包含项目内容、金额、签署日期页。）④业绩项目已经履约完成的，提供能够证明该业绩项目已经采购人验收合格或履约完成的相关证明文件扫描件；业绩项目正在履约的，提供业主评价函或服务期内任一期的结算发票等相关证明材料。若未按以上要求提供该项业绩的完整资料，评标委员会对该业绩将不予采信。】注：同一业主单位的多个不同合同文本只计一个项目，不得累加计分。 3

2-8 投标人 2020 年 1 月 1 日至今（以合同签订时间为准）承接过类似项目满意度情况进行评分：每提供 1 个项目的业主服务评价为满意或好评的得 1 分，满分 3 分。备注：须提供采购合同文本扫描件；能够证明该业绩项目已经采购人验收合格（或履约完成）的相关证明文



件扫描件；满意度情况的相关证明文件扫描件（满意度情况的项目不与商务项评标项目 2-7 重复得分）。 3

更正为：

2-5 投标人在管项目能与本项目管理实现深度融合与资源共享情况进行评价：投标人提供能实现区域化资源共享的承诺函（格式自拟）的得 1 分；在此基础上，能够提升物业管理高效的响应服务效率及快速应对突发事件的处理能力的证明材料的得 2 分；未提供方案或方案不可行或不符合项目需求的不得分。 2

2-6 投标人承诺必须按国家有关法律规定，为管理人员和保洁人员缴纳社保（即基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等），并按时发放防暑降温费和加班费及定期组织健康体检等员工关怀福利的得 2 分，须提供承诺函，格式自拟，未提供的本项不得分。 2

2-7 投标人承诺中标后，在服务期内，为拟投入的所有人员购买雇主责任险及意外险，须提供明确具体保险额度（不低于 100 万元）的承诺函（格式自拟），得 2 分。 2

2-8 投标人 2020 年 1 月 1 日至今（以合同签订时间为准）承接过类似（码头，地铁等重要交通枢纽、大型综合体项目保洁及省、市级文明单位项目的保洁且单个合同金额不低于 720 万元）项目每个项目得 1 分，满分 3 分。投标人应如实提供业绩项目的以下四项证明材料，否则不计分：①中标（成交）公告（提供相关网站中标（成交）公告的下载网页并注明网址）；②中标（成交）通知书；③采购合同文本（提供合同关键页复印件加盖公章，应包含项目内容、金额、签署日期页。）；④业绩项目已经履约完成的，提供能够证明该业绩项目已经采购人验收合格或履约完成的相关证明文件扫描件；业绩项目正在履约的，提供业主评价函或服务期内任一期的结算发票等相关证明材料。若未按以上要求提供该项业绩的完整资料，评标委员会对该业绩将不予采信。【注：同一业主单位的多个不同合同文本只计一个项目，不得累加计分。】 3

2-9 投标人 2020 年 1 月 1 日至今（以合同签订时间为准）承接过类似项目满意度情况进行评分：每提供 1 个项目的业主服务评价为满意或好评的得 1 分，满分 3 分。备注：须提供采购合同文本扫描件；能够证明该业绩项目已经采购人验收合格（或履约完成）的相关证明文件扫描件；满意度情况的相关证明文件扫描件（满意度情况的项目不与商务项评标项目 2-8 重复得分）。 3

（2）原招标文件“第二章 投标人须知表 3：评标方法、评标标准、定标原则 3、价格因素（满分 10 分）”



3-1 各有效报价得分 =10×（有效投标人报价÷最低有效报价） 10 分

更正为：

3-1 ①投标人开标一览表中 2 年各有效投标总报价得分 =7×最低有效投标总报价÷各有效投标人投标总报价） 7 分

②投标人投标分项报价表中下水道普通清通费用报价得分=1×（最低有效下水道普通清通费用报价÷各有效投标人下水道普通清通费用报价） 1 分

③投标人投标分项报价表中下水道拆管清通费用报价得分=1×（最低有效下水道拆管清通费用报价÷各有效投标人下水道拆管清通费用报价） 1 分

④投标人投标分项报价表中化粪池及总排污管清掏费用报价得分=1×（最低有效化粪池及总排污管清掏费用报价÷各有效投标人化粪池及总排污管清掏费用报价） 1 分

（3）原招标文件“第三章 第一节 四、服务人数及承包服务费用”

4.1 服务人数：总人数 70 人。其中：

轮渡公司：保洁岗： 35 人；

面客岗： 19 人

管理岗： 3 人；

和平公司：保洁岗： 6 人；

管理岗： 1 人

面客岗： 6 人；

更正为：4.1 服务人数：总人数 70 人。其中：

轮渡公司：保洁岗： 19 人；

面客岗： 35 人

管理岗： 3 人；

和平公司：保洁岗： 6 人；

管理岗： 1 人

面客岗： 6 人；

（4）原招标文件“第三章 第一节 四、服务人数及承包服务费用”

4.2 岗位最高费用为：

费用项 月工资标准

单个服务人员月综合单价（元/月/人） 保洁岗 3980 元/月

管理岗 5200 元/月



面客岗 4378 元/月

更正为：4.2 岗位最高费用为：

费用项 月工资标准（含税）

单个服务人员月综合单价（元/月/人） 保洁岗 3980 元/月

管理岗 5200 元/月

面客岗 4378 元/月

(5) 招标文件“第五章 投标文件格式 格式一 投标分项报价表”

收费项目 岗位数 平均费用

(元/月/岗位) 二年小计

(元/二年)

①保洁岗

②管理岗

③面客岗

其他费用 投标报价

①加班费

②下水道普通清通费用

③下水道拆管清通费用

④化粪池及总排污管清掏费用

投标总价

更正为：

收费项目 岗位数 平均费用

(元/月/岗位) 二年小计

(元/二年)

①保洁岗

②管理岗

③面客岗

投标总报价

其他费用 投标报价

①加班费



