

# 云南中医药大学组织部干部管理信息系统研发项目

## 成交结果公告

一、项目编号：YNTTCG20240294

二、项目名称：云南中医药大学组织部干部管理信息系统研发项目

### 三、成交信息

供应商名称：昆明灿鸿科技有限公司

供应商地址：云南省昆明市呈贡区雨花街道办事处颐明园一期夏溪里

51幢3单元-1层102室

成交金额：196000.00元（大写：人民币壹拾玖万陆仟元整）

评标方式：综合评分法

评审总得分：86.00

**服务范围：**（一）系统管理；（二）干部基础信息管理；（三）干部及职数管理；（四）干部选拔任用管理；（六）干部教育培训管理；（七）干部日常监督管理；（八）干部综合分析研判。

**服务要求：**（一）系统管理 1. 部门管理。系统实现部门建立、部门撤销、部门合并、部门排序、部门合署等功能。部门设置支持2级及以上。2. 数据字典管理。系统实现自定义常用的数据字典选项，如年份、政治面貌、民族、行政级别、专业技术职务、考核结果、学历学位、性别、查核类别、查核结果、考核类型、审计类型、职称层次等，用户可以根据需求进行数据字典的新增、编辑、删除、排序、上级字典设置及字典有效性设置等。3. 系统功能管理。实现系统功能的新增、编辑和删除等。可以设置系统功能的上级菜单、图标、访问地址、排

序等；可以配置功能页面的按钮信息、列表视图字段信息和表单视图信息，相关信息配置后，配合权限功能进行访问控制。

4. 系统设置：（1）系统权限管理。系统支持设置用户角色与用户信息，可为某一用户创建对应的权限，也可通过设置用户角色，批量为该类用户角色进行权限设置。（2）系统日志。系统能够对用户的登录日志、访问日志和系统错误日志进行记录。★（3）展示看板设计。支持通过统计指标、表格、饼图、柱状图、折线图和仪表盘等方式创建看板。支持 SQL 查询语句和接口地址配置显示数据。支持数据反查和多个看板设计。★（4）任务调度设置。系统可以设计不同类型的任务计划，如计算任同职级时间、计算干部年龄、计算任现职务时间等。设置任务计划后，可以配置任务计划的执行频率等，记录任务计划的执行结果。配置任务计划的类型可以包含 SQL 语句、存储过程、接口等。（5）excel 导入导出配置。可以选择某个数据表的某些字段设置导入模板，字段可以进行 GUID 关联、数据字典关联、数据来源关联、固定数据关联、导入时间关联等，导入功能配置完毕后自动加载到功能页面。可以选择某个功能页面设置导出模板，实现对功能页面列表数据的快速导出。（6）干部信息展示配置。系统可以自定义表格、饼图、柱状图、折线图展示对应信息。显示的数据可以通过 SQL 语句和接口进行自定义配置。（7）数据库管理。可以进行数据库连接配置、数据表管理和数据源管理。支持进行数据备份。

（二）干部基础信息管理：1. 干部信息管理。实现个别干部新增、编辑、删除；实现通过 LRMX 格式导入干任表；实现干部任免审批表全

部信息及干部工作涉及的日常信息管理。★2. 数据导出。实现按照模板导出（模版包含且不限于中组部格式干任表、word 格式干任表、信息采集表、三龄两历一身份表、档案专审表、上会基础信息表、干部名册、会议推荐参考人选表、符合资格条件人选表等。此外，还需支持干部静态数据备份、干部部门排序、批量调整部门、备份当前干部信息、数据规范性校验、生成为 IPAD 数据库、生成单人综合分析研判表、生成通用干部结构分析表、按照自定义模版导出数据等。3. 实现多条件检索。可按照机构树对干部进行浏览，同时也可按组合多条件进行干部信息检索、查询和浏览。也可以按照指定姓名批量搜索特定干部。根据检索查询结果，实现从干部年龄、民族、学历和职称四个维度进行数据统计并通过图标的方式在当前页面进行显示。并可以形成检索出来干部的结构分析研判。4. 干部信息辅助录入。通过批量导入、一键更新干任表的的方式进行批量更新。实现辅助信息的批量导入、新增、编辑、删除和一键更新等功能。5. 数据导出模版设计。管理员可以动态设计数据模版，设计显示字段，字段显示顺序、字段长度、字段对齐方式。导出模版设计好并配置为启用模式后，可以根据模版导出数据。★6. 干任表比对。支持批量导入对比版干任表，可以对系统干任表和对比版干任表数据进行比对，显示比对结果便于用户分析研判。支持一键将比对数据更新至系统干任表。★7. 干部数据规范性校验。系统内置包姓名验证、性别验证、出生日期验证、民族验证、籍贯验证、出生地验证、政治面貌验证、参加工作时间验证、现聘任岗位验证、健康状况验证、专业技术职务验证、现任职务验证、

干部任职经历验证、学历学位验证、年度考核验证、干部身份证号验证、职务层次信息验证、任现职务层次时间验证、任同职级时间验证、在职状态验证、干部身份验证、干部部门内排序验证、家庭成员信息验证等校验规则，确保干部信息准确。

（三）干部及职数管理：1. 人社岗位分析。根据云南省对专业技术岗和管理岗管理的相关要求，实现对管理岗位三级至十级、专业技术岗位二级至十二级、工勤岗位一级至五级的核定数量管理，并根据干部聘任信息汇总统计各类岗位实聘人数，实现相关数据汇总导出。待云南省高校“双肩挑”规范工作结束后，结合实际情况定制化开发功能。

★2. 干部职数设置。实现干部职数表批量导入和单个添加、编辑、删除等；实现根据部门、岗位名称和行政级别一键关联干部，对无法自动关联的干部可以手动进行关联，对关联后的干部自动识别是否为标准配备、低职高配或高职低配。在页面实现职数设置统计、干部关联配备统计、配备类型统计、空岗情况统计、干部关联情况统计等统计功能；实现统计数据批量导出功能。

（四）干部选拔任用管理：1. 动议批次管理。实现调整批次年份设置、新增、编辑、删除等功能。实现每个干部调整批次酝酿动议阶段（调整配备的初步建议及意向人选表、干部任免表；组织部部务会议记录；启动干部选拔任用工作方案；书记专题会议记录）、讨论决定阶段（部务会汇报材料；书记专题会汇报材料；党委会汇报材料；票决表及汇总表）、“凡提四必”阶段（纪检监察部门意见；个人有关事项报告情况；考察对象举报核查情况）、任职阶段（干部公示材料；干部公

示情况报告；干部任前谈话记录）等 20 余类相关材料的批量导入和上传，支持 WORD、EXCEL、PDF、图片及压缩文件等各类格式。2. 动议干部管理。实现动议干部相关信息新增、编辑和删除。支持批量导入、批量导出本批次动议信息。3. 干部任前审核管理。实现干部任前审核信息的新增、编辑和删除。支持单个或批量导出干部任前审核信息和三龄两历一身份信息。4. 谈话调研推荐管理。实现干部谈话调研推荐情况的新增、编辑和删除。支持批量导入、导出本批次谈话调研情况。5. 会议推荐管理。实现干部会议推荐情况的新增、编辑和删除。支持批量导入、批量导出本批次会议推荐情况。6. 考察谈话管理。实现干部考察谈话情况的新增、编辑和删除。支持批量导入、批量导出本批次考察谈话情况。7. 干部会前酝酿管理。实现干部会前酝酿情况的新增、编辑和删除。支持批量导入、批量导出本批次会前酝酿情况。8. 会议讨论决定管理。实现干部会议讨论决定新增、编辑和删除。支持批量导入、批量导出本批次会议讨论决定情况；支持一键更新至千任表；支持一键同步到全程纪实表；支持单个或批量导出干部归档千任表。9. 干部任前公示管理。实现干部任前公示情况的新增、编辑和删除。支持批量导入、批量导出本批次任前公示情况。10. 试用期满考核管理。实现干部试用期满考核情况的新增、编辑和删除。支持批量导入、批量导出本批次试用期满考核情况。11. 文书档案材料管理。实现干部选拔任用文书档案的新增、编辑、删除和预览。12. 支持将干部动议信息、干部任前审核信息、谈话调研推荐信息、会议推荐信息、考察谈话信息、干部会前酝酿信息、会议讨论决定信息、干部任

前公示信息、试用期满考核信息全过程数据一键更新至干部选拔任用全程纪实。

(五) 干部日常工作管理: 1. 干部选拔任用全程纪实表管理。实现全程纪实表单个导入或批量导入。也可以从干部选拔任用管理功能模块, 一键将干部信息导入全程纪实库。各类纪实信息完善之后可以单个或批量导出全程纪实表。支持纪实表内容反向生成至干部选拔任用管理全过程。2. 干部全程纪实辅助录入管理。提供对干部选拔任用全程纪实表相关信息进行批量导入。3. 人事处数据管理。批量导入人事系统相关数据后, 可以设置检索条件导出为符合资格条件干部名册。4. 干部过程性文书档案管理。可以对干部的各类文书档案进行管理, 并根据检索结果进行批量打包下载。5. 干部上会管理。实现对各批次党委会提拔人数、平级调整人数、进一步使用人数、免职免职级人数、免职退休人数、免职保留待遇人数、降职人数、停职人数的录入, 以及各批次涉及干部的录入, 并根据录入数据, 自动生成上会票决表。票决表格式按照省委组织部相关要求和学校实际情况进行定制设计。6. 优秀干部管理。可以对优秀干部进行管理, 并可以根据需求按照模板导出。并将相关标签关联到干部基础库。7. 干部文件管理。对干部文件进行管理, 支持提取 WORD、EXCEL、PDF 和图片内容为文本格式, 并实现全文检索。

(六) 干部教育培训管理: 1. 培训班次管理。实现对培训班次的新增、编辑、删除和批量导入功能。2. 培训人员管理。实现对培训人员的批量导入、批量导出和查询等功能。支持多维度干部培训情况的统计,

以及对干部培训结果进行记录和归档。3. 干部培训综合管理。用于管理干部的综合信息，包含培训班次和培训人员的所有信息。4. 干部学历学位。用于管理干部的学历学位，并将信息同步到干任表。5. 干部职称管理。用于管理干部的职称信息，并将信息同步到干任表。

(七) 干部日常监督管理: 1. 干部证件管理。实现对干部护照、港澳通行证、台湾通行证等信息的新增、编辑、删除、批量导入和批量导出功能。实现对证照借用提醒、证照到期归还提醒、证照作废申办提醒等。2. 个人有关事项查核管理。实现对干部个人有关事项信息的新增、编辑、删除、批量导入和批量导出功能。3. 干部考核信息管理。实现对干部年度考核、任期考核、平时考核和专项考核信息的新增、编辑、删除和批量导入功能。4. 干部请假信息管理。实现对干部请假信息的新增、编辑、删除、批量导入和批量导出功能。预留相关接口与学校相关系统请假模块无缝对接，自动获取请假信息。对未按时销假的信息进行提醒。5. 因私出国境管理。实现对干部因私出国境信息的新增、编辑、删除、批量导入和批量导出等功能。预留相关接口与学校出国境管理系统请假模块无缝对接，自动获因私出国境假信息。对未按时回国及按时销假的信息进行提醒。6. 干部兼职信息管理。实现对干部兼职信息的新增、编辑、删除、批量导入和批量导出等功能。预留相关接口与学校兼职信息管理系统请假模块无缝对接，自动获取干部兼职信息。对未按时换届、兼职个数超过规定的情况进行预警提醒。7. 干部经济责任审计信息管理。实现对干部经济责任审计信息的新增、编辑、删除、批量导入和批量导出等功能。8. 干部正面清单和

负面清单管理。实现对干部正面清单和负面清单的新增、编辑、删除、批量导入和批量导出等功能。正面清单和负面清单信息自动同步至干部综合分析研判表中。9. 政治素质测评管理。实现对政治素质测评汇总表内容的新增、编辑、删除和导入。可以根据查询结果导出政治素质测评汇总表。10. 民主测评管理。实现对民主测评汇总表内容的新增、编辑、删除和导入。可以根据查询结果导出民主测评汇总表。

(八) 干部综合分析研判: 1. 实现对干部综合分析研判。生成干部综合分析研判报告, 内容完整包含干部参加培训情况、个人有关事项报告查核情况、近三年考核情况、近两年请假情况、因私出国境情况、社会兼职情况、经济责任审计情况、干部正面清单、干部负面清单等。2. 领导班子综合分析研判。支持从年龄、学历、职称、专业、任职时间、性别、民族、党派等维度对班子结构进行分析。3. 图表展示。能够将处级、科级干部按照民族、职称、学历、年龄进行图标展示, 对重点指标进行分类统计展示, 统计数据支持反查, 统计结果一键生成打印报表。

**服务标准:** 符合国家及行业的相关标准。

**合同履行期限(交付时间):** 自合同签订后 1 个月内完成系统的部署, 6 个月内按要求完善系统和数据录入工作, 且系统功能完全达到甲方使用需求。

**交付地点:** 采购人指定地点。

**四、评审专家(单一来源采购人员)名单:** 左钊虎、方耀、李昂(采购人授权代表)

## 五、代理服务收费标准及金额：

1、本项目成交服务费以成交价为计费基数、参照原国家发展计划委员会《招标代理服务收费管理暂行办法》（计价格[2002]1980号）规定的收费标准下浮25%计收，由成交供应商在领取《成交通知书》时支付。

2、成交服务费金额：2205.00元。

## 六、公告期限

自本公告发布之日起1个工作日。

## 七、其他补充事宜

无。

## 八、凡对本次公告内容提出询问，请按以下方式联系。

### 1、采购人信息

名称：云南中医药大学

地址：昆明市呈贡区雨花路1076号

联系方式：张老师 0871-65919731

### 2、采购代理机构信息

名称：云南通拓招标有限公司

地址：昆明市同德昆明广场B区4栋501

联系方式：0871-65895558

### 3. 项目联系方式

项目联系人：任皓、杨士琦、张冬丽、莫岚、杨青润

电话：0871-65895558

格式十六：中小企业声明函（不符合条件的不得填写）

本公司郑重声明，根据《政府采购促进中小企业发展管理办法》(财库[2020]46号)的规定，本公司参加 云南通拓招标有限公司、云南中医药大学的云南中医药大学组织部干部管理信息系统研发项目(项目名称)采购活动，服务全部由符合政策要求的中小企业承接。相关企业的具体情况如下：

1. 组织部干部管理信息系统，属于软件和信息技术服务；承接企业为昆明灿鸿科技有限公司，从业人员 4人，营业收入为 120.89万元，资产总额为 357.4万元，属于微型企业。

以上企业，不属于大企业的分支机构，不存在控股股东为大企业的情形，也不存在与大企业的负责人为同一人的情形。

本企业对上述声明内容的真实性负责。如有虚假，将依法承担相应责任。

企业名称（加盖鲜章）：昆明灿鸿科技有限公司

日期：2024年11月22日

注：

1. 从业人员、营业收入、资产总额填报上一年度数据，无上一年度数据的新成立企业可不填报。2. 不享受中小企业优先采购政策的供应商不需填写《中小企业声明函》。对于提供《中小企业声明函》但经查实不符合中小企业条件的供应商，将追究其虚假投标的法律责任。

